

## **IN DEFENSE OF EMPLOYMENT AND AGAINST FORCED DISMISSALS IN MASORANGE WHICH AFFECT 795 FAMILIES**

Currently in MasOrange we have a forced collective dismissal that means the exit of 17.26% of the staff of the six affected legal corporate entities (Orange Espagne –OSP–, OSFI, Euskaltel, RCable and Telecable, Lorca and Xfera), something which is unacceptable, and we are already studying in our legal offices in our trade unions.

Unanimously, all trade unions declare the following:

**We totally reject this unjustified ERE (ERE equals to collective dismissal)**, which represents the destruction of hundreds of jobs in a company in progress and with good economic and financial results (the documentation the Management have provided to us is surprisingly the opposite), and which contradicts the promises made by the Management about not carrying out a collective dismissal at MasOrange.

**We demand the withdrawal of the ERE and we demand to find solutions that do not involve to fire 795 workers**, nor recklessly risking the viability of the company, with serious consequences for the families of the affected people and also for what you yourselves have described as “growth project. We believe that, if all parties act in good faith, making correct use of social dialogue, we will be able to find non-traumatic solutions to the alleged problems that they say they have detected in MasOrange.

For all trade union organizations in Spain, **the essential element of any future agreement is based on COMPLETE AND ABSOLUTE voluntariness**, without subterfuges or substitutes. This is a red line for the trade unions, which is why we show our opposition to an ERE that the company presents as “mainly voluntary”, or what is the same, to a job destruction program where the Management accepts a certain voluntariness and that includes forced dismissals or mandatory early retirements.

Furthermore, for the real voluntariness scenario to work, compensation conditions must be equivalent to, and may even exceed, to those

unanimously agreed upon by all parties in the **2021 OSP (ORANGE ESPAGNE SAU) ERE (Collective Dismissal)**.

Finally, **we are already undertaking the legal and trade union measures that are necessary to defend all jobs at MasOrange**, as well as the labor rights of the workforce. We all know perfectly well the repercussions of what the **MasOrange management team euphemistically name as the organizational adjustment plan, which is nothing more than outright layoffs**.

On the other hand, we are also concerned about the working, economic and social conditions of the workers who continue in our JV (JointVenture) companies, in the event of this dramatic layoff plan being executed, where we understand that it is very important that minimum guarantees of stability be given for all these staffs.

For this reason, we appeal to the social responsibility of the Orange Group Management as a 50% partner of the MasOrange JV in Spain. They should think about all the workforces threatened by this forced ERE and avoid job destruction.

It is striking that 70% of the layoffs planned by this ERE will affect workers coming from the Orange Group, workers who have served for many years under the Orange umbrella and who feel disappointed and abandoned due to their absolute passivity since this ERE fact is happening now in Spain.

We hope that the Orange Group cares and pays some attention to a staff that, until five months ago, was its entire responsibility. We also hope that they address their partner in Spain so that they do not do atrocities and rethink the sinister plan to fire 795 people from MasOrange, which can only be carried out if they finally have their complicity and collaboration in this tragedy.

The Orange trade unions want a real framework for negotiation and social dialogue to be opened in each of the companies affected by the ERE that avoids layoffs.

It is also worth noting that the image of the Orange Group trademark in Spain is being highly deteriorating. Until now, we were a benchmark for social dialogue and good employment practices and after the arrival of the new Management with the JointVenture, this is no longer the case. It's a shame.

We enclose some press releases related to this topic, and this news are having great impact in the national press of Spain:

**“The layoffs in Orange Spain will account for 70% of the total Masorange ERE (Collective Layoff Process)” (El País).**

<https://cincodias.elpais.com/companias/2024-09-20/las-salidas-en-orange-espana-supondran-el-70-del-total-del-ere-de-masorange.html>

**“Orange employees will bear 70% of the dismissals of the Masorange ERE (Collective Layoff Process)” (Expansión).**

<https://www.expansion.com/empresas/tecnologia/2024/09/20/66ed994ae5fdea44108b457f.html>

**“The layoffs in Orange Spain will account for 70% of MasOrange's ERE (Collective Layoff Process)” (El Confidencial).**

[https://www.elconfidencial.com/empresas/2024-09-20/orange-espana-supondran-el-70-del-ere-de-masorange\\_3966792/](https://www.elconfidencial.com/empresas/2024-09-20/orange-espana-supondran-el-70-del-ere-de-masorange_3966792/)

**“CCOO and USO call for protests against the ERE (Collective Layoff Process) in Masorange” (La Vanguardia).**

<https://www.lavanguardia.com/economia/20240920/9956281/ccoo-convocan-protestas-ere-masorange-agenciaslv20240920.html>

**Trade Unions continue negotiating this week on MasOrange's ERE (Collective Layoff Process) and the "forced" dismissal of 795 employees (Europa Press).**

[https://www.bolsamania.com/noticias/economia/economia--sindicatos-siguen-negociando-esta-semana-el-ere-de-masorange-y-el-despido-forzoso-de-795-employees--\\_17535227.html](https://www.bolsamania.com/noticias/economia/economia--sindicatos-siguen-negociando-esta-semana-el-ere-de-masorange-y-el-despido-forzoso-de-795-employees--_17535227.html)

**“The layoffs in Orange Spain will account for 70% of the total MasOrange ERE (Collective Layoff Process)” (EFE).**

<https://efe.com/economia/orange-ere-espana-masorange/>

**“CCOO and USO call for protests against the ERE (Collective layoff process) in Masorange” (Servimedia).**

<https://www.servimedia.es/noticias/ccoo-uso-convocan-protestas-ere-masorange/1410258765>

**AGAINST LAY OFFS IN MASORANGE, ERE NO !**

Madrid, 24<sup>th</sup> September 2024

**CCOO and USO**

# EN DEFENSA DEL EMPLEO Y CONTRA LOS DESPIDOS FORZOSOS EN MÁSORANGE QUE AFECTAN A 795 FAMILIAS

Atualmente en MasOrange tenemos este despido colectivo forzoso que podría suponer la salida del 17,26% de la plantilla de las seis jurídicas afectadas (Orange Espagne –OSP–, OSFI, Euskaltel, RCable y Telecable, Lorca y Xfera), algo inaceptable que ya estamos estudiando en nuestras asesorías jurídicas.

De manera unánime, todos los sindicatos, manifestamos lo siguiente:

**Rechazamos de manera total este ERE injustificado**, que supone la destrucción de cientos de puestos de trabajo en una compañía en progresión y con buenos resultados económicos y financieros (ahora en la documentación que han aportado sostienen de manera sorprendente todo lo contrario), y que contradice las promesas realizadas por la Dirección sobre no ejecutar un despido colectivo en MásOrange.

**Exigimos la retirada del ERE y buscar soluciones que no impliquen echar a la calle a 795 personas**, ni arriesgar imprudentemente la viabilidad de la compañía, con grave afectación para las familias de las personas afectadas y también para lo que ustedes mismos han calificado como “proyecto de crecimiento”. Consideramos que, si todas las partes actuamos de buena fe haciendo un uso correcto del diálogo social, podremos encontrar soluciones no traumáticas a los presuntos problemas que dicen haber detectado en MásOrange.

Para todas las organizaciones sindicales en España, **un elemento esencial en cualquier escenario de acuerdo se asienta sobre la base de una VOLUNTARIEDAD COMPLETA Y ABSOLUTA, sin subterfugios ni sucedáneos**. Esta es una línea roja para los sindicatos, por lo que mostramos nuestra oposición a un ERE “principalmente” voluntario, o lo que es lo mismo, a un programa de destrucción de empleo donde la Dirección acepte cierta voluntariedad y que incluya despidos forzosos o *prejubilaciones* obligatorias.

Además, para que el escenario de voluntariedad real pueda funcionar, serán necesarias unas condiciones indemnizatorias equivalentes, e incluso que puedan superar, las acordadas unánimemente por todas las partes en el **ERE de OSP de 2021**.

Por último, **ya estamos emprendiendo las medidas legales y sindicales que sean necesarias para defender todos los puestos de trabajo en MásOrange**, así como los derechos laborales de la plantilla. Todos

conocemos a la perfección las repercusiones de lo que el equipo directivo de MasOrange denomina eufemísticamente **plan de ajuste organizativo, que no son más que despidos puros y duros.**

Por otro lado, también nos preocupan las condiciones laborales, económicas y sociales de las personas trabajadoras que continúen en nuestras empresas, en caso de ejecutarse este dramático plan de despidos, donde entendemos que es muy importante que se den unas mínimas garantías de estabilidad para todas las plantillas.

Por ello, apelamos a la responsabilidad social de la Dirección del Grupo Orange, como socio al 50% de la JV MasOrange en España, ya que debería pensar en todas las plantillas amenazadas por este ERE forzoso para evitar la destrucción de empleo, donde, además, llamamos la atención, que el 70% de los despidos afecta a personas del Grupo Orange, trabajadores y trabajadoras que han trabajado durante muchísimos años bajo su total responsabilidad, sacando adelante con esfuerzo, dedicación y profesionalidad la empresa y ahora mismo, se sienten bastante decepcionados ante su absoluta pasividad frente a lo que ocurre en España, de ustedes, al menos, se espera que se preocupen y presten algo de atención a las personas que a principios de año pertenecían a Orange, y también presionen por responsabilidad a su otro socio, para que no hagan ninguna barbaridad, y se replanteen su plan de despedir a 795 personas de MásOrange y podamos abrir un marco real de negociación y diálogo social en cada una de las empresas afectadas que evite estos despidos.

Además, la imagen de la empresa en España se está deteriorando a pasos agigantados, éramos un ejemplo de diálogo social y de buenas prácticas en el empleo en el pasado y lo estamos dejando de ser. Es una completa pena.

Os pasamos unas notas de prensa al respecto que están teniendo gran repercusión:

**“Las salidas en Orange España supondrán el 70% del total del ERE de Masorange”** (El País).

<https://cincodias.elpais.com/companias/2024-09-20/las-salidas-en-orange-espana-supondran-el-70-del-total-del-ere-de-masorange.html>

**“Los empleados de Orange soportarán el 70% de los despidos del ERE de Masorange”** (Expansión).

<https://www.expansion.com/empresas/tecnologia/2024/09/20/66ed994ae5fdea44108b457f.html>

**“Las salidas en Orange España supondrán el 70% del ERE de MasOrange”** (El Confidencial).

[https://www.elconfidencial.com/empresas/2024-09-20/orange-espana-supondran-el-70-del-ere-de-masorange\\_3966792/](https://www.elconfidencial.com/empresas/2024-09-20/orange-espana-supondran-el-70-del-ere-de-masorange_3966792/)

**“CCOO y USO convocan protestas contra el ERE en Masorange”** (La Vanguardia).

<https://www.lavanguardia.com/economia/20240920/9956281/ccoo-convocan-protestas-ere-masorange-agenciaslv20240920.html#:~:text=CCOO%20y%20USO%20rechazan%20este,un%20despido%20colectivo%20en%20Masorange%E2%80%9D.>

**Sindicatos siguen negociando esta semana el ERE de MasOrange y el despido "forzoso" de 795 empleados** (Europa Press).

<https://www.bolsamania.com/noticias/economia/economia--sindicatos-siguen-negociando-esta-semana-el-ere-de-masorange-y-el-despido-forzoso-de-795-empleados--17535227.html>

**“Las salidas en Orange España supondrán el 70 % del total del ERE de MasOrange”** (EFE).

<https://efe.com/economia/orange-ere-espana-masorange/>

**“CCOO y USO convocan protestas contra el ERE en Masorange”** (Servimedia).

<https://www.servimedia.es/noticias/ccoo-uso-convocan-protestas-ere-masorange/1410258765>

**¡CONTRA LOS DESPIDOS EN MASORANGE, ERE NO!**

En Madrid, a 24 de septiembre de 2024

**CCOO y USO**