

# MANIFIESTO DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES DE LOS TRABAJADORES DE ORANGE ESPAGNE VALENCIA

(Comité de empresa de Orange Espagne S.A.U. Valencia)

## EN DEFENSA DEL EMPLEO Y CONTRA LOS DESPIDOS EN MASORANGE

Con motivo de la propuesta de la Dirección respecto al **DESPIDO COLECTIVO** que plantea en 6 empresas de los grupos Orange y Masmovil (Orange Espagne -OSP-, OSFI, Euskaltel, RCable y Telecable, Lorca y Xfera) que podría suponer el despido del 17,26% de la plantilla.

De manera unánime los 5 integrantes del comité de empresa de **OSP Valencia** pertenecientes a las secciones sindicales de CCOO y UGT.

### MANIFESTAMOS:

**Rechazamos de manera total este ERE injustificado**, que supone la destrucción de cientos de puestos de trabajos en una compañía en progresión y con buenos resultados económicos y financieros, y que contradice las promesas realizadas por la Dirección sobre no ejecutar un despido colectivo en MasOrange.

**Exigimos la retirada del ERE y buscar soluciones que no impliquen echar a la calle a 795 personas**, ni arriesgar imprudentemente la viabilidad de la compañía, con grave afectación para las familias de las personas afectadas y también para lo que ustedes mismos han calificado como “proyecto de crecimiento”. Consideramos que, si todas las partes actuamos de buena fe haciendo un uso correcto del dialogo social, podremos encontrar soluciones no traumáticas a los presuntos problemas que dicen haber detectado en MasOrange.

Para los representantes de este comité que suscriben este documento, el elemento esencial en cualquier escenario de acuerdo se asienta sobre la base de una **VOLUNTARIEDAD COMPLETA Y ABSOLUTA, sin subterfugios ni sucedáneos**. Esta es una línea roja para los dos sindicatos, por lo que mostramos nuestra oposición a un ERE “PRINCIPALMENTE” voluntario, o lo que es lo mismo, a un programa de destrucción de empleo donde la Dirección acepte cierta voluntariedad e incluya despidos “FORZOSOS” o prejubilaciones obligatorias.

Apelamos una vez más a la responsabilidad social de la Dirección para que se replanteen su plan de despedir a 795 personas de MasOrange y podamos abrir un marco real de negociación y diálogo social en cada una de las empresas afectadas ya que conocemos perfectamente las repercusiones de lo que la Directiva denomina eufemísticamente plan de ajuste organizativo, **que no son más que despidos puros y duros**.

## EN DEFENSA DEL EMPLEO Y CONTRA LOS DESPIDOS EN MASORANGE

En Valencia, a 18 de septiembre de 2024. CCOO y UGT